

I
II
III

QUALI SONO I MIEI BISOGNI

ALLOGGI MERCATO PRIVATO

RETE OPERATIVA CON COMUNITA' CON FINI CONDIVISI

CONDI. DI BASE OPERATIVITA'

C'E' RETE DI BASE ESOLIOOPERATORI meta la necessita' (risultato insieme pezzi)

↳ RICONOSCUTA/FORMAZIONE e solo un flop

- QUANTO MOLTA OPERATIVITA' X LAUDARE INSIEME IN AMBITI COMPLESSI

- CHIUSURA SERVIZI - COME APRIRE?
COME TROVARE LINGUAGGI COMUNI? UOCOMITA' DI LEADER CE POWERITA'

- MOTIVAZIONE OPERATORI - MIGLIORARE IL SOCIALE - RICONOSCIMENTO - STRUMENTI OPERATORI - DISPOSITIVI ORGANIZZATIVI

- STRUMENTI INCUBAZIONE - TUTTI DEVONO AVERLI - STRUMENTI OPERATORI - DISPOSITIVI ORGANIZZATIVI

- LEADER - CULTURA - FORMAZIONE - E INSIEME FORM. CONDIVISA PERCHE' OGNIUNO VEDI IL SUO PEZZO I SUOI BISOGNI LE SUE REGOLE DI SERVIZIO

- DIGITALIZZAZIONE PRATICHE ESCUSIONE

- LEADER RETE DINAMICHE FINALIZZATE DAL BASSO E DALL'ALTO

- DINAMICHE DI POTERE
FORMAZIONE E INFORMAZIONI

DIGITALIZZAZIONE DEL LINGUAGGIO - TRASPORTA RE SERVIZIO - COSA E' MEDIATORE?

RICONO SCAMBIO
RE A PROCO

L'OPERATORE SOCIALE
È UN MEDIATORE!!!

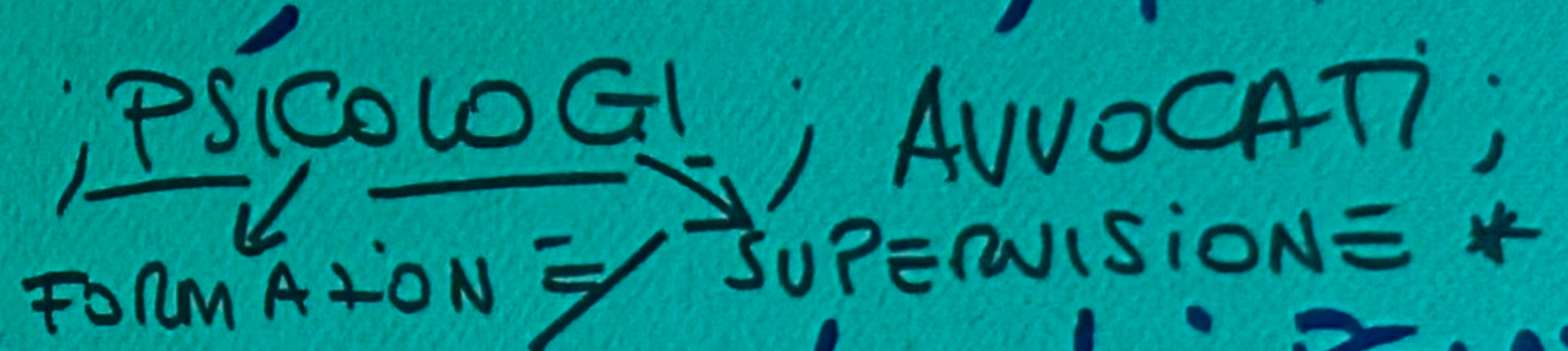
ASCOLTARE + VOCI
LAVORO MULTIDISCIPLINARE

QUALI SONO
LE RISORSE?

CONFRONTO E RIFLESSIONE
MONOPROFESSIONALE (ES.
MEDIATOR; OPERAT. SOC.; SANIT.)
IN RELAZIONE AL
TARGET dello FORMAT

→ RISORSE UMANE: Rappresentanti delle Istituzioni;
delle Associazioni del territorio; MEDIATOR; professionisti
dei servizi; delle FF. OO.; PSICOLOGI; AVVOCATI;

→ RISORSE ECONOMICHE: pagamento dei RELATORI;
progettisti; diffusione e comunicazione; SPAZI
necessari (Sedi)



- TROVARE IL MODO DI RAGGIUNGERE CHI HA BISOGNO (MODO E USI)
- LAVORO DI RETE FONDAMENTALE: ma essenziale la capacità di mediare tra le RETI FORMALI non sono sufficienti. RETI INFORMALI - SCAMBIO.
- RIDEFINIZIONE DEL LAVORO DI MOTIVAZIONE E OBIETTIVI DELLA MEDIAZIONE IN AMBITO SOCIALE.

* RUSCIRE A METTERE DEI "PALETTI" NELLA RELAZIONE (ASSISTITO; UTENTE; PAZIENTE; ACCOLTO; BENEFICIARIO)

CHE COSA SONO
DISPOSTA/O A METTERCI IO

+
SUGGERIMENTI
x IL PERCORSO

- MEDIATRICI e OPERATORI/ci INSIEME NEL PERC. FORMATIVO
- SPIEGARE CHE IL MEDIATORE NON È UN
- * TRADUTTORE ⇒ "non siamo dei people translator";
VALUTAZIONE di GENERE e LIMITI PERSONALI
- GESTIONE delle REGOLE da APPLICARE "nel modo giusto"
ex PRIVACY (limitate x la relazione vs. tutelate)
- ESPERIENZE, PATIENZA, BAGAGLIO di CONOSCENZE
ACQUISITE e COMPETENZE
- CAPACITÀ di NON UTILIZZARE
PREGIUDIZI e NON GIUDICARE
(COME FORMATO PRACTIC)
- CONTRIBUIRE a DESCRIVERE le varie REALTÀ
PROFESSIONALI / di VITA delle PERSONE
- SELEZIONARE MEDIATORI/ci CHE CREDONO NEL PROPRIO
LAVORO
e OPERATRICI

- * NON BASTA PARLARE DUE LINGUE: INSERIRE ELEM.
TECNICI / AMMINISTRATIVI / DI FRASI
- CONTRIBUIRE ALLA CONOSCENZA RECIPROCA
PERSONALE e COME SERVIZI
- PORTARE "BUONE" MODALITÀ di LAVORO
ES. "IO SONO SOLITA FARE COSÌ" ... + INSUCCESSI
- "Il mediatore è l'atteggiamento con cui ogni
operatore / servizio dovrebbe lavorare"
- 'QUELLO CHE SONO e QUELLO CHE FA'
- TRASLARE competenze acquisite in altri contesti di
MEDIATIONE
- QUALE MEDIAT. COL SISTEMA? → APPROFONDIRE!
- "UMILTÀ" CULTURALE ⇒ ascoltare gli altri + che
ascoltano se stessi
- AFFIANCAMENTO
a chi è alle prime armi → nello PRATICA
- TRASMETTERE e RESTITUIRE A COLLEGHI/LE CHE NON
HANNO PARTECIPATO
- PENSARE NUOVA SPERIMENTAZIONE NEI PROPRII
CONTESTI LAVORATIVI ADATTANDO il CONTESTO
LAVORATIVO.

tu' sono n' trovate
aggiornate puto
con me una nuova
me...

Mediation - lingue - cultura
le mie sfere il mio mondo.
grazie.

COSA MI PORTO A CASA

e

PROPOSTE OPERATIVE

ENERGIA NUOVA
MOLTE CONFERME
NUOVE CURIOSITA'

questi che si formano insieme da esistere e frugano idee per una
fratellanza comunitaria.

Mi porto a casa delle Riflessioni condivise che orienteranno
le mie azioni sulla tematica della formazione e ricerca
nell'ambito della mediazione.

sono talmente contenti di AVER condiviso pensieri e
modalità d'Approcci con tutti colleghi, porto a casa un vero
senso di condivisione e complicità.

REFLESSIVITÀ → GIOIA